



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في مركز تبالة

تقرير المدير التنفيذي عن الأداء التشغيلي والمالي لعام ٢٠٢٥م



المدير الإداري / 0555748785



المدير التنفيذي / 0503967571



رئيس الجمعية / 0505761335



quran.az92@gmail.com



quran_tbalh



quran_az92

ص . ب / 8

الرمز البريدي / 61992 بيشة - تبالة

الحساب الرسمي / 8888 1035 6080 0130 8000 SA09



مقدم إلى :رئيس وأعضاء مجلس الإدارة المحترمين

الفترة المالية المغطاة :من ٠١ يناير ٢٠٢٥م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥م

أولاً: البيان التنفيذي والمقدمة

أصحاب السعادة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة، أرفع لسعادتكم التقرير السنوي للأداء التشغيلي والإداري للجمعية عن العام المالي ٢٠٢٥م. لقد كان هذا العام حافلاً بالتحديات التشغيلية والتحولات الهيكلية، لا سيما مع تسوية وفصل حسابات جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالثنية، وهو ما تطلب إعادة توجيه الجهود الإدارية لضمان استقرار حلقات التحفيظ بمركز تبالة ورفع كفاءة الأداء التعليمي والمؤسسي والامتثال الكامل لمعايير الحوكمة والشفافية.

ثانياً: المحاور التعليمي وتطوير البرامج والمنصات

تركزت الجهود التشغيلية هذا العام على الاستثمار المباشر في البرامج والأنشطة القرآنية؛ حيث بلغ حجم الإنفاق الفعلي على البرامج التعليمية 228,420 ريال سعودي. ومن أبرز المنجزات في هذا الصدد:

- الشراكة مع منصة إحسان الوطنية: تم استقطاب وتفعيل دعم مخصص من منصة إحسان بمبلغ 126,000 ريال سعودي تحت مسار "مشروع دعم الحلقات"، وقد تم توجيه هذا الدعم بالكامل لتغطية مكافآت ورواتب المعلمين والمعلمات، وتأمين البيئة التعليمية التقنية المناسبة للطلاب لضمان استمرارية الحلقات وعملها بكفاءة.

- العناية بالأوقاف القرآنية: تم الإشراف المستمر على مشروعات الأوقاف القائمة والمتمثلة في المباني التعليمية (مثل دارميمونة، دارفاطمة الزهراء، وغيرها) لضمان جاهزيتها الهندسية والتعليمية لاستيعاب الطاقات الطلابية المتزايدة بمركز تبالة وعسير.



الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في مركز تبالة



المدير الإداري / 0555748785



المدير التنفيذي / 0503967571



رئيس الجمعية / 0505761335



quran.az92@gmail.com



quran_tbalh



quran_az92

ص . ب / 8

الرمز البريدي / 61992 بيشة - تبالة

ثالثاً: التقرير الإداري ومتابعة وتقييم أداء العاملين

تنفيذاً لتوجيهات المجلس وضمن إطار تفعيل لائحة الموارد البشرية وشؤون الموظفين، وضعت الإدارة التنفيذية نظاماً صارماً لمتابعة وتقييم أداء الكادر الإداري والتعليمي وفق المحددات التالية:

مؤشرات الأداء والالتزام المالي والتنظيمي	الإجراءات والمنجزات المحققة في ٢٠٢٥ م	محور المتابعة والتقييم
مطابقة كافة التعيينات الجديدة للمؤهلات الشرعية والتربوية والنظامية المطلوبة.	تطبيق "إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف" (الإجراء رقم ١ في الدليل).	معايير التوظيف والاختيار
تم تكوين مبلغ ٥,٨٥٠ ريال خلال العام ليصل إجمالي المخصص المتراكم إلى ١٧,٥٥٠ ريال.	تغذية مخصص نهاية الخدمة لضمان الوفاء بالالتزامات المستقبلية للعاملين.	الحماية والاستقرار المالي للموظفين

محور المتابعة والتقييم	الإجراءات والمنجزات المحققة في ٢٠٢٥ م	مؤشرات الأداء والالتزام المالي والتنظيمي
الالتزام الأخلاقي والسلوكي	إلزام جميع الموظفين بالتوقيع والعمل بموجب "الميثاق الأخلاقي للعاملين" (الدليل رقم ٨).	انعدام المخالفات المسلكية أو الشكاوى العمالية داخل المنظمة طوال العام المالي.
المتابعة الميدانية والتدريب	تنفيذ جولات تقييم مستمرة لمعلمي الحلقات وتوفير قنوات تغذية راجعة وقياس رضا المستفيدين.	رفع الكفاءة التشغيلية للحلقات وتحسين جودة المخرجات التعليمية لدى الطلاب والدرور النسائية.

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
في مركز تبالة

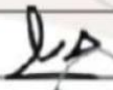
رابعاً: الكفاءة المالية وإدارة الإنفاق التشغيلي

شهد العام المالي ٢٠٢٥ م ترشيداً ذكياً للمصروفات العمومية والإدارية؛ حيث انخفضت من ١١٤,١٢١ ريال في عام ٢٠٢٤ م إلى ٨٥,٦٧٤ ريال في عام ٢٠٢٥ م، وهو ما يعكس نجاح الإدارة التنفيذية في ضبط الهدر المالي وتحسين كفاءة استخدام الموارد المتاحة. في المقابل، بلغت تكاليف ومصروفات جمع الأموال والتبرعات الاستدامة ٥٧,٥٠٠ ريال لتأمين التدفقات النقدية اللازمة للسنوات المقبلة.

خامساً: خطة العمل والمستهدفات التنفيذية لعام ٢٠٢٦ م

١. التنفيذ العاجل للتحويل المحاسبي: التنسيق التام مع المحاسب القانوني والجهات التقنية لشراء وتفعيل برمجيات "دليل الحسابات الموحد" وتدريب المحاسب الإداري عليه لضمان الامتثال التام قبل نهاية الربع الثاني من عام ٢٠٢٦ م.
٢. توسيع الشراكات المانحة: بناءً على قنوات المتابعة الناجحة مع منصة إحسان، نهدف لتطوير ٣ مشاريع نوعية جديدة لطرحها عبر منصات الدعم الرسمية لتمويل أوقاف تحت التنفيذ تبلغ قيمتها الدفترية الحالية ٢٧٠,٢٤٣ ريال.

٣. مؤسسة العمل التطوعي: تفعيل سياسة وآلية إدارة المتطوعين (السياسة رقم ٧ والآلية رقم ٥) لاستقطاب الكفاءات الوطنية بمركز تبالة في المجالات التنظيمية والإدارية لخفض التكاليف التشغيلية الإدارية للجمعية

م	الاسم	عمله بالجمعية	التوقيع	الملاحظات
١	د/ علي سعييد محمد الشمراني	رئيس الجمعية		
٢	أ/ حامد عبد الله محمد الشمراني	نائب الرئيس		
٣	أ/ علي محمد علي الشمراني	المسؤول المالي		
٤	د/ سعيد فايز محمد السعدي	عضو		
٥	أ/ مبارك محمد سعد الشمراني	عضو		
٦	م/ محمد خزام محمد الشمراني	عضو		
٧	أ/ مطلق دخیل مفلح السعدي	عضو		
٨	أ/ سعييد عايض مسلط الشمراني	عضو		
٩	أ/ هياف فايز محمد الشمراني	عضو		

رئيس مجلس الإدارة

علي سعييد محمد الشمراني





0555748785 / المدير الإداري



0503967571 / المدير التنفيذي



0505761335 / رئيس الجمعية



quran.az92@gmail.com



quran_tbalh



quran_az92



الرمز البريدي / 61992 بيشة - تبالة ص. ب. 8